



INTERNAL

Verhaltenskodex

Verhaltenskodex für die AJ PRODUCTS GROUP einschließlich aller verbundenen Tochterunternehmen.



Wie wir andere behandeln

Bei der AJ Products Group möchten wir die Arbeitsumgebung verbessern, indem wir unser Angebot ständig weiterentwickeln und optimieren und als verantwortungsbewusster Arbeitgeber, Geschäftspartner und gesellschaftlicher Akteur auftreten. Wir müssen sowohl verantwortungsbewusst im Umgang mit Kunden, Lieferanten und anderen Interessengruppen handeln, als auch dafür sorgen, dass unsere Mitarbeiter innerhalb der Organisation verantwortungsbewusst miteinander umgehen.

Jeder von uns, der in der AJ Products Group einschließlich aller Tochtergesellschaften arbeitet oder sie anderweitig repräsentiert, ist wichtig. Wir alle tragen die Verantwortung Kollegen und Stakeholder, im Einklang mit unseren Werten, mit Respekt zu behandeln. Der Verhaltenskodex der AJ Products Group ist unsere gemeinsame Richtlinie für unsere Entscheidungen, als auch die Arbeit im Tagesgeschäft und soll unser Handeln leiten. Durch die Anwendung dieses Verhaltenskodex als Unternehmen und als Einzelpersonen zeigen wir Respekt für die Menschenrechte, schützen die Umwelt, fördern Vielfalt und Gleichstellung und zeigen, dass wir uns jederzeit an Richtlinien, Anweisungen und Leitlinien halten

Als neuer Mitarbeiter der AJ Products Group ist unser Verhaltenskodex das erste Dokument, auf das du stößt. Nimm dir die Zeit, ihn sorgfältig zu lesen, damit du verstehst, was von dir erwartet wird. Du kannst dich darauf beziehen, wenn du bei deiner täglichen Arbeit Anleitung benötigst. Zusätzlich zum Verhaltenskodex wird auch von dir erwartet, dass du die Richtlinien, Anweisungen und Leitlinien der AJ Products Group liest und befolgst.

Wir alle sind Botschafter unseres Unternehmens. Dies sollte man sich stets vor Augen halten, denn jede berufliche Begegnung ist mit gegenseitigen Erwartungen beider Seiten verbunden. Dein Verhalten gegenüber anderen zeigt, wer du bist, welche Sicht du auf andere hast und welche Kultur das Unternehmen hat, das du repräsentiert. Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter, Klienten, Partner, Führungskräfte und Vorstände – sie alle haben das Recht auf einen höflichen, verständnisvollen, interessierten und freundlichen Umgang.

Der auf anerkannten internationalen Vorschriften (siehe Seite 19) basierende Verhaltenskodex, dem sich die AJ Products Group unterworfen hat, enthält Grundsätze, die unser Handeln bestimmen. Es versteht sich von selbst, dass dieser Verhaltenskodex nicht jede einzelne Situation abdeckt, die auftreten kann, denn manchmal ist die richtige Antwort nicht eindeutig.

Wenn du dir jemals unsicher bist, was du tun sollst, stelle dir die folgenden Fragen:

- ▶ Verstößt dies gegen die Werte der AJ Products Group?
- ▶ Ist es unethisch?
- ▶ Könnte es unserem Ruf schaden?

Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen JA lautet oder du dir immer noch unsicher bist: Kontaktiere deinen Manager oder die Personalabteilung.

Vielen Dank, dass du unsere Werte teilst!



A handwritten signature in blue ink, which appears to be 'Enock Johansson'.

Enock Johansson
CEO

Inhalt

- 2. EINE BOTSCHAFT VOM CEO
- 4. WER WIR SIND
- 5. WARUM HABEN WIR EINEN VERHALTENSKODEX UND FÜR WEN GILT ER?
- 6. GESCHÄFTSETHIK UND GESCHÄFTSPRINZIPIEN
- 9. MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN
- 12. DIE UMGEBUNG
- 13. INFORMATION
- 15. PHYSISCHE UND FINANZIELLE VERMÖGENSWERTE
- 15. ANFORDERUNGEN IN DER WERTSCHÖPFUNGSKETTE
- 16. ENGAGEMENT IN DER GEMEINSCHAFT
- 18. EINHALTUNG
- 19. EINRICHTUNG UND AKTUALISIERUNGEN



WER WIR SIND

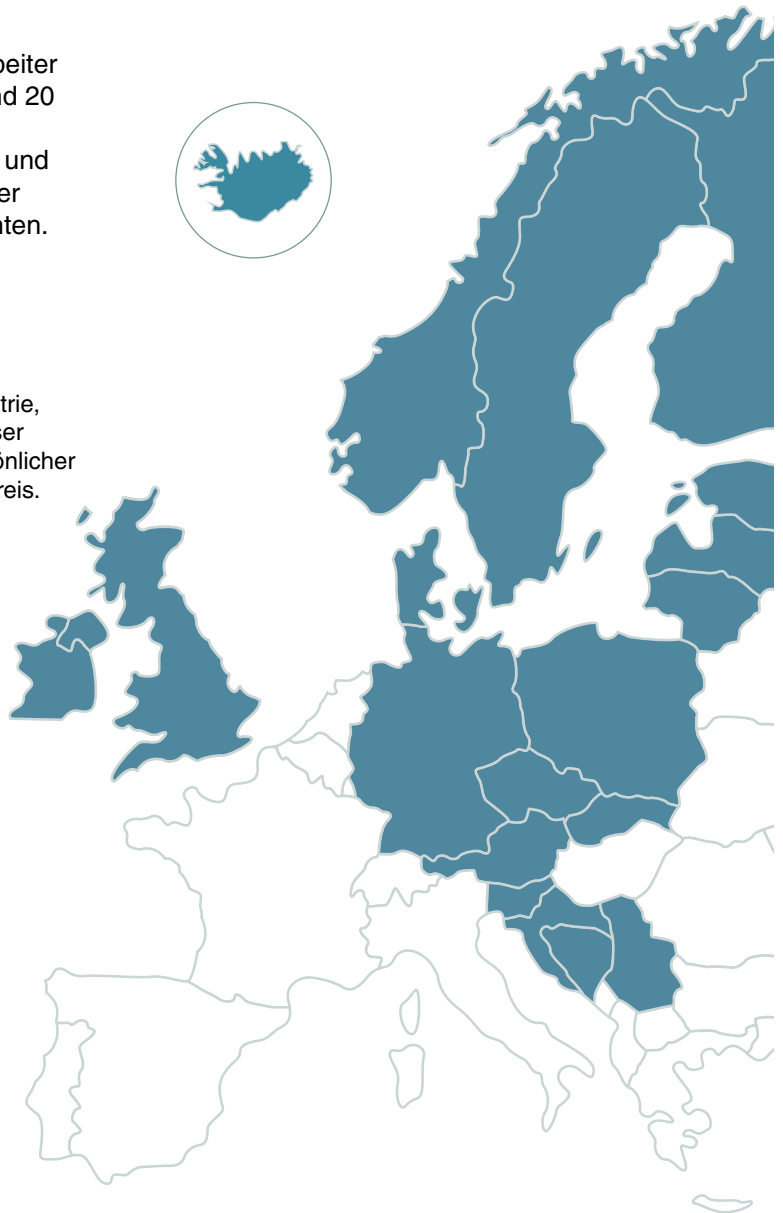
Die AJ Products Group beschäftigt etwa 1.100 Mitarbeiter und ist in verschiedenen Tochtergesellschaften in rund 20 Ländern tätig. Als Mitarbeiter und Vertreter der AJ Products Group leiten uns unsere Vision, Mission und Werte in unserer Arbeitsweise, unseren Zielen und der Art und Weise, wie wir wahrgenommen werden möchten.

Unsere Mission

Wir sind Unternehmer, die nachhaltige, intelligente Arbeitsumgebungen und Lösungen für Büros, Lager, Industrie, Werkstätten, Schulen und öffentliche Räume schaffen. Unser Angebot basiert auf Nachhaltigkeit, Bewusstsein und persönlicher Betreuung – bei guter Qualität zu einem angemessenen Preis. Dabei steht der Kunde im Mittelpunkt.

Unsere Vision

Wir machen es einfach, eine bessere Arbeitsumgebung zu schaffen.



Unsere Grundwerte

Engagiert

Wir sind ständig auf der Suche nach neuen und besseren Lösungen.

Wir brennen dafür, den Alltag unserer Kunden noch besser zu gestalten und arbeiten kontinuierlich an der Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistungen. Unser Wunsch, uns selbst herauszufordern, eröffnet neue Möglichkeiten und legt den Grundstein für die Entwicklung intelligenter, innovativer Lösungen für den Arbeitsplatz.

Wissen

Unser Wissen verschafft uns einen wichtigen Wettbewerbsvorteil.

Wir arbeiten ständig daran, mehr über die Funktionsweise verschiedener Arbeitsplätze zu lernen und unsere Fähigkeit zu entwickeln, die Bedürfnisse der Menschen zu verstehen. Indem wir unser Wissen weitergeben und aktiv an der Lösung jedes neuen Problems arbeiten, sorgen wir dafür, dass wir zufriedene Kunden haben, die immer wieder zu uns zurückkommen.

Authentisch

Wir bleiben unseren Wurzeln treu und blicken in die Zukunft.

Wir kommen aus einer Region, in der ein Handschlag ausreicht, um ein Geschäft abzuschließen. Um dieses Vertrauen auch weiterhin zu verdienen, gehen wir keine Kompromisse ein – weder bei der Produktqualität noch bei der Suche nach den richtigen Mitarbeitern. Die Treue zu unseren Wurzeln ist die Grundlage für unsere zukünftigen Beziehungen.

Reaktionsschnell

Wir können Probleme lösen, bevor sie überhaupt entstehen.

Durch die Reaktion auf Veränderungen und aktuelle Anforderungen sind wir für viele unserer Kunden zu einem selbstverständlichen Bestandteil des Arbeitsalltags geworden. Unsere Lösungen werden geschätzt, weil sie zum Erfolg unserer Kunden beitragen, was uns wiederum hilft, Beziehungen aufzubauen, die für beide Seiten gewinnbringend sind.

WARUM EIN VERHALTENSKODEX UND FÜR WEN GILT ER?

Ziel der AJ Products Group ist es, Mehrwert für Kunden, Mitarbeiter, Lieferanten und Eigentümer zu schaffen und zu einer nachhaltigen gesellschaftlichen Entwicklung beizutragen. Um dies zu erreichen, wahren wir eine gute Geschäftsethik und Transparenz und streben langfristige, vertrauensvolle Beziehungen an.

Der Verhaltenskodex hilft uns, unsere vielfältigen Aktivitäten zusammenzuhalten und uns verantwortungsvoll zu verhalten – unabhängig davon, wo wir sind oder mit wem wir kommunizieren. Unser gemeinsamer Verhaltenskodex ist ein übergreifendes Dokument innerhalb der AJ Products Group, das sowohl gesetzliche Bestimmungen als auch die Richtlinien abdeckt, die wir bei unserer Geschäftstätigkeit einhalten. Über diesen Verhaltenskodex hinaus sind von den Betroffenen auch Richtlinien, Anweisungen und Regeln einzuhalten.

Der Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter, einschließlich Teilzeit- und Projektmitarbeiter, Vertragsmitarbeiter, Praktikanten, Vorstandsmitglieder und Eigentümer.

Wir legen Wert darauf, dass unsere Kunden, andere Geschäftspartner und Stakeholder entsprechende Leitlinien für verantwortungsvolles Verhalten übernehmen. Für unsere Lieferanten haben wir einen separaten Lieferantenkodex, der die Anforderungen dieses Verhaltenskodex widerspiegelt.

Die AJ Products Group arbeitet kontinuierlich daran, die Sorgfaltspflicht entlang der gesamten Wertschöpfungskette sicherzustellen. Dies bedeutet, dass wir Risiken identifizieren, bewerten, verhindern, überwachen, kommunizieren, melden und nachverfolgen müssen. Wenn ein Risiko identifiziert wird, muss es auf eine Weise angegangen werden, dass es nicht mehr besteht oder zumindest gemindert wird.



GESCHÄFTSETHIK UND GRUNDSÄTZE

Wir halten uns an Gesetze und Vorschriften

Die AJ Products Group hält sich an die Gesetze, Regeln und Vorschriften, die in den Ländern und Regionen gelten, in denen wir tätig sind. Die AJ Products Group respektiert außerdem die für unsere Branche in jedem Land und jeder Region relevanten Vereinbarungen.

Wir akzeptieren keine Korruption oder Bestechung

Bestechung und Korruption schaden dem freien Wettbewerb und stellen eine kriminelle Handlung dar, die schwerwiegende rechtliche Konsequenzen nach sich zieht. Als Bestechung gilt die Annahme oder Gewährung von Geschenken oder Vorteilen, die unangemessen sind und darauf abzielen, eine Geschäftsentscheidung zu beeinflussen. Dies kann beispielsweise für Bargeld, Geschenkkarten oder andere geldwerte Leistungen, Stellenangebote, Dienstleistungen, Reisen, Zahlungsversprechen oder Bewirtung gelten.

Die AJ Products Group distanziert sich von jeder Form der Korruption. Wir akzeptieren keine Vorteile, Geschenke, Schmiergelder, Bestechungsgelder oder Zusicherungen von Lieferanten oder Partnern, die Geschäftsentscheidungen direkt oder indirekt beeinflussen könnten. Sollte die AJ Products Group ein solches Verhalten feststellen, wird sie die erforderlichen Maßnahmen ergreifen.

Für dich bedeutet das, beispielsweise folgende Themen:

- ▶ Akzeptiere niemals etwas von Lieferanten, Geschäftspartnern oder anderen Parteien, wenn dies deine Objektivität in Bezug auf eine Geschäftsentscheidung beeinflussen könnte oder der Anschein einer solchen Beeinflussung erweckt werden könnte.
- ▶ Du darfst niemals Geschenke oder sonstige Vorteile gewähren, die Geschäftsentscheidungen beeinflussen könnten, weder direkt noch indirekt über Dritte. Dies ist insbesondere im Umgang mit Beamten staatlicher Behörden von großer Bedeutung, da die Vorgaben hier äußerst streng sind.
- ▶ Wenn dir ein Lieferant oder Geschäftspartner ein Geschenk jeglicher Art anbietet, das als unangemessen erachtet werden könnte, melde es unverzüglich deinem Vorgesetzten.

Wir setzen uns für einen gesunden Wettbewerb und die Bekämpfung der Finanzkriminalität ein

Die AJ Products Group ergreift Maßnahmen zur Bekämpfung aller Arten von Finanzkriminalität, einschließlich Betrug und Geldwäsche. Wettbewerb unter gleichen Bedingungen fördert Effizienz und Innovation und ist wichtig für eine gut funktionierende und nachhaltige Gesellschaft.

- ▶ Wir führen genau Buch über Finanztransaktionen, d. h. wir erfassen alle Zahlungen und Transaktionen genau und gemäß guter Buchführungspraxis in den Büchern und Unterlagen der AJ Products Group.
- ▶ Ausgehend vom schwedischen Wettbewerbsgesetz führen wir unser Geschäft so, dass der Wettbewerb in der Branche erhalten bleibt.
- ▶ Das Abschließen von Absprachen mit Wettbewerbern ist unzulässig.
- ▶ Wir halten uns an die Geldwäschegesetze und verfolgen diesbezüglich innerhalb der Group eine Nulltoleranzstrategie.



Interessenskonflikte

Wenn die privaten Interessen einer Person mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt geraten können, handelt es sich um einen Interessenkonflikt. Beispiele für Interessenkonflikte sind etwa, wenn ein Mitarbeiter eine Entscheidung trifft, die einen Verwandten oder Freund betrifft, oder wenn eine Entscheidung die wirtschaftlichen Interessen des Einzelnen berührt.

Alle Geschäftsentscheidungen müssen im Unternehmensinteresse getroffen werden. Sämtliche Interessenkonflikte von Mitarbeitern oder Nahestehenden, die das Vertrauen in das Unternehmen schädigen können, sind zu vermeiden. In bestimmten Fällen kann sogar ein offensichtlicher Interessenkonflikt ausreichen, um dem Ruf und der Leistungsfähigkeit eines Unternehmens zu schaden.

Für dich bedeutet das, beispielsweise folgende Themen zu:

- ▶ Handle und triff Entscheidungen ohne Rücksicht auf deinen eigenen Vorteil oder den Vorteil von Menschen in deiner Nähe.
- ▶ Nutze Beziehungen zu Geschäftspartnern nicht für deinen persönlichen Vorteil.
- ▶ Biete Lieferanten und Kunden Preise, Rabatte und Finanzierungen nur gemäß den intern vereinbarten Richtlinien an.
- ▶ Wenn du dich hinsichtlich eines Interessenkonflikts unsicher bist, sprich mit deinen Vorgesetzten darüber und arbeite mit dem Unternehmen zusammen, um die Situation zu lösen.

Beispiele für Konflikte, die Ihr Vorgesetzter genehmigen muss:

- ▶ Wenn du konkurrierende Geschäftstätigkeiten außerhalb der AJ Products Group durchführst.
- ▶ Wenn du neben deiner Geschäftsbeziehung mit der AJ Products Group auch ein eigenes Unternehmen führst.
- ▶ Wenn du eng mit einer unterstellten Person oder einer Person, die du einstellen könntest, verwandt bist.
- ▶ Wenn du eine Nebentätigkeit bei einem Lieferanten, einem anderen Geschäftspartner oder einem Wettbewerber annimmst.

Beispiele für potenzielle Interessenkonflikte, die du deinem Vorgesetzten melden musst:

- ▶ Wenn einem Familienmitglied eine Anstellung bei einem Kunden, Lieferanten oder Wettbewerber angeboten wird, insbesondere wenn es sich um eine wichtige Entscheidungsposition handelt.
- ▶ Wenn du oder ein Familienmitglied ein finanzielles Interesse an einem aktuellen oder potenziellen Kunden, Lieferanten oder Konkurrenten hat.

Wir halten uns an geltende Handelsbeschränkungen

Die AJ Products Group hält sich an Handelsbeschränkungen, Handelssanktionen und Handelsvorschriften der UN, der EU oder nationaler Behörden in allen Ländern, in denen die AJ Products Group Verkaufsbüros hat oder geschäftlich tätig ist. Dies bedeutet, dass die AJ Products Group keine Geschäftsbeziehungen zu Betreibern in Ländern unterhält, die Handelsbeschränkungen unterliegen, oder diese so schnell wie möglich beenden wird.



MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir fördern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld

Die Arbeitsplätze der AJ Products Group müssen sicher, integrativ und geschützt sein. Wir ergreifen systematisch, präventiv und langfristig Maßnahmen zur Verbesserung der physischen, organisatorischen und sozialen Arbeitsumgebung, um Unfälle und Zwischenfälle an unseren Arbeitsplätzen sowie das Auftreten von Berufskrankheiten und unsicheren Bedingungen zu verhindern. Lokale Gesetze und Vorschriften bezüglich Arbeitsumgebung und Sicherheitsmaßnahmen müssen stets befolgt werden. Mindestens alle zwei Jahre (gerade Jahre) müssen Evakuierungsübungen als vorbeugende Maßnahme durchgeführt werden.

Für dich bedeutet das, beispielsweise folgende Themen zu:

- ▶ Übernimm Verantwortung für deine eigene Sicherheit und die Sicherheit anderer – beseitige oder melde Sicherheitsrisiken und melde riskantes Verhalten.
- ▶ Alle beobachteten Risiken, Sicherheitsmängel (einschließlich vermuteter Sicherheitsmängel), Vorfälle und Unfälle müssen unverzüglich dem Vorgesetzten oder der verantwortlichen Person am Arbeitsplatz gemeldet werden.
- ▶ Die Arbeitsplätze der AJ Products Group müssen ausreichend ausgestattet sein, um Personen und Eigentum zu schützen.
- ▶ Wir setzen uns dafür ein, dass in der gesamten Wertschöpfungskette gemäß den Arbeitsschutzgesetzen des jeweiligen Landes eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung gefördert wird.
- ▶ Es ist strengstens verboten, bei der Arbeit unter Einfluss berauschender Mittel zu stehen.
- ▶ Studiere alle Sicherheitsvorschriften sorgfältig und halte diese ein, auch die Vorschriften zur Verwendung persönlicher Schutzausrüstung. Nimm niemals Abkürzungen und ignoriere keine vorgeschriebenen Sicherheitsverfahren.
- ▶ Wenn du Manager bist, stelle sicher, dass dein Team die richtige Ausbildung und Ausrüstung für seine Arbeit hat und dass alle Maschinen ausreichend gewartet und geschützt werden.

Gleiche Behandlung und Diversity gehören zu unseren Grundprinzipien

Dass alle Menschen gleich viel wert sind, ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Diskriminierung aus jedweden Grund ist inakzeptabel und darf in keinem Bereich unseres Unternehmens vorkommen. Dies bedeutet Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Nationalität, politischer Meinung oder sozialer Herkunft, Geschlecht, geschlechtsabweichender Identität oder Ausdruck, ethnischer Zugehörigkeit, Religion oder anderer Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung oder Alter.

Wir verfolgen eine Nulltoleranzstrategie gegenüber Mobbing, diskriminierender Sprache, abfälligen Witzen und beleidigenden Äußerungen. Diese Nulltoleranz gilt für alle Formen von beleidigendem Verhalten, Belästigungen, sexueller Belästigung, Mobbing und Diskriminierung. Dies gilt auch für Repressalien, also negative Konsequenzen für jeden, der einen Verstoß gegen den Null-Toleranz-Ansatz beklagt. Wir müssen jeden Verstoß gegen unseren Null-Toleranz-Ansatz im Unternehmen aktiv verhindern und unterbinden, indem wir Mut zu unseren Überzeugungen zeigen und Maßnahmen ergreifen, wenn uns derartige Vorkommnisse bekannt werden.

Arbeitsbezogene Entscheidungen wie Anstellung, Funktion, Gehalt, Beförderung, Kompetenzentwicklung, Disziplinarmaßnahmen, Entlassung und Arbeitsbedingungen müssen auf den Fähigkeiten oder Leistungen des Einzelnen beruhen – und dürfen niemals auf Grundlage von Diskriminierung getroffen werden.

Für dich bedeutet das, beispielsweise folgende Themen zu berücksichtigen:

- ▶ Behandle jeden Menschen, dem du begegnest, mit Respekt, grüße die Menschen, die du triffst, und antworte immer, wenn du angesprochen wirst.
- ▶ Schikaniere, bedrohe oder schüchtere niemanden ein.
- ▶ Behindere nicht wissentlich die Arbeit anderer.
- ▶ Sprich niemanden auf eine Weise an oder berühre ihn, die als Belästigung empfunden werden könnte.
- ▶ Wende dich gegen unangemessenes Verhalten wie Belästigung, Beleidigungen und Ausgrenzung, egal, ob es sich gegen dich oder andere richtet.
- ▶ Respektiere die Zeit anderer Menschen. Komm zu Meetings immer pünktlich und nimm während dessen keine Anrufe auf deinem Mobiltelefon entgegen.
- ▶ Halte deinen Arbeitsplatz sauber und ordentlich.
- ▶ Sei rücksichtsvoll und sprich in Großraumbüros in normaler Lautstärke.

MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir zeigen in den sozialen Medien Respekt füreinander

Wir möchten, dass bei der AJ Products Group und in anderen Kontexten, in denen unsere Mitarbeiter tätig sind, gute Kommunikation, eine gute Atmosphäre und Respekt für andere herrschen. Dies schließt auch unsere Handlungen auf privaten Social-Media-Konten ein. Deshalb agieren wir respektvoll und im Einklang mit unseren Werten und nehmen auch auf privaten Social-Media-Kanälen Rücksicht auf Kollegen, Arbeitgeber, Lieferanten, Kunden und Wettbewerber.

Für dich bedeutet das, beispielsweise folgende Themen zu berücksichtigen:

- ▶ Die gesamte private Kommunikation in sozialen Medien mit Bezug zur AJ Products Group muss respektvoll und höflich sein.
- ▶ Wenn du Beiträge entdeckst, die anstößig sind oder von Personen oder Unternehmen mit Verbindung zur AJ Products Group als anstößig empfunden werden könnten, solltest du dies melden.

Kinderarbeit ist inakzeptabel

Wir akzeptieren keine Form von Kinderarbeit und ergreifen Maßnahmen, um diese zu verhindern. Als „Kind“ gelten alle Personen unter 18 Jahren. Das gesetzliche Mindestalter für eine Beschäftigung im Unternehmen wird von uns grundsätzlich eingehalten.

Kinder unter 18 Jahren dürfen keine Aufgaben ausführen, die ihre Gesundheit, Sicherheit oder ihre soziale und psychische Entwicklung gefährden. Auch darf die Arbeit ihre Schulbildung niemals behindern oder beeinträchtigen. Besondere Regeln und Anforderungen, einschließlich der geltenden nationalen Gesetze, anderer Vorschriften oder geltender Tarifverträge für Mitarbeiter unter 18 Jahren, in Bezug auf Angelegenheiten wie Arbeitszeit, Aufgaben und andere Aspekte der Beschäftigung, müssen in allen Teilen des Unternehmens bedingungslos eingehalten werden.

Unfreiwillige oder erzwungene Arbeit ist inakzeptabel

Wir dulden keinen Menschenhandel, keine Zwangsarbeit und keine Arbeit, die mit irgendeiner Form von Drohung oder Bestrafung verbunden ist. Die Arbeitsleistung muss freiwillig erbracht werden. Den Arbeitnehmern muss es freistehen, den Arbeitsplatz nach Schichtende zu verlassen und sie müssen das Recht haben, ihr Arbeitsverhältnis gemäß dem Arbeitsvertrag zu kündigen. Der Lohn eines Arbeitnehmers oder Teile davon, andere dem Arbeitnehmer zustehende Leistungen oder Dokumente wie Personalausweise oder Reisepässe dürfen niemals zum Zweck der Zwangsarbeit beschlagnahmt werden. Arbeitnehmer dürfen nicht gezwungen werden, Wertgegenstände, Ausweispapiere oder Ähnliches beim Arbeitgeber zu hinterlegen.

Wir sorgen für gute Arbeitsbedingungen

Wir wahren gute Arbeitsbedingungen und respektieren und erfüllen in jeder Hinsicht sämtliche Verpflichtungen gegenüber unseren Mitarbeitern, die sich aus nationalen Gesetzen, EU-Rechtsvorschriften, anderen Regelungen, geltenden Tarifverträgen sowie den grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation ergeben. Arbeitszeiten und Löhne sowie sonstige Vergütungen müssen den nationalen Gesetzen, den geltenden Vereinbarungen (einschließlich Tarifverträgen) und allem entsprechen, was sonst als allgemein gültig für die Branche des Landes angesehen werden kann, in dem das Produkt hergestellt oder die Dienstleistung erbracht wird. Schwarzarbeit ist verboten. Alle unsere Mitarbeiter müssen einen Vertrag gemäß der geltenden Arbeitsgesetzgebung haben.

Wir schützen das Recht auf Vereinigungsfreiheit

Wir anerkennen und respektieren das Recht der Mitarbeiter, sich in Gewerkschaften zu organisieren und Tarifverhandlungen zu führen, sofern dies mit der geltenden Gesetzgebung vereinbar ist. Wir dulden keine Einschränkungen der Vereinigungsfreiheit oder des Rechts auf Kollektivverhandlungen. Arbeitnehmer müssen diese Rechte ohne Hindernisse und ohne Angst vor Bestrafung, Drohungen oder anderen Repressalien ausüben können. Eine Diskriminierung von Gewerkschaftsvertretern und Arbeitnehmern, die einer Gewerkschaft angehören, ist nicht hinnehmbar.



DIE UMGEBUNG

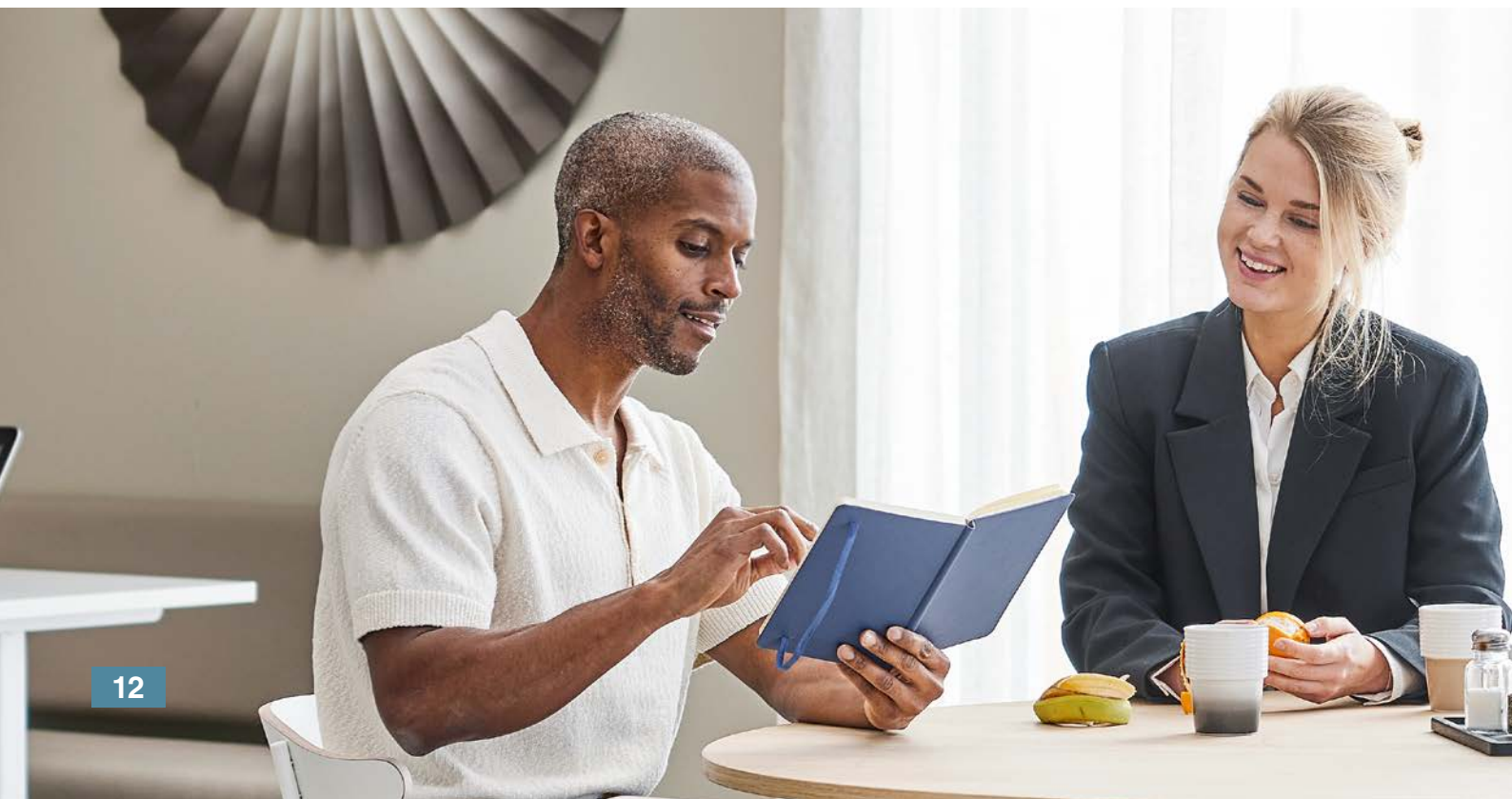
Wir reduzieren negative Umwelt- und Klimaauswirkungen in der Wertschöpfungskette

Die AJ Products Group trägt zu einer nachhaltigen gesellschaftlichen Entwicklung bei und arbeitet kontinuierlich daran, Umwelt- und Klimarisiken vorzubeugen und unsere Auswirkungen auf Umwelt und Klima zu minimieren.

- ▶ Wir halten uns an die Gesetze und andere relevante Umwelthanforderungen und respektieren diese.
- ▶ Um die Klima- und Umweltauswirkungen in der Wertschöpfungskette zu reduzieren, arbeiten wir systematisch daran, unsere eigenen Betriebsabläufe in Bezug auf Klima und Umwelt zu verbessern. Wir entwickeln unser Produktsortiment so, dass die Auswirkungen auf den Lebenszyklus reduziert werden.
- ▶ Wir verbessern ständig unsere Effizienz in Bezug auf Energie und Materialien und wählen zunehmend Materialien und Komponenten mit geringerer Umwelt- und Klimabelastung. Zudem arbeiten wir an der Ausmusterung von gesundheits- und umweltschädlichen Stoffen sowie an der schrittweisen Abschaffung von auf fossilen Brennstoffen basierenden Energien, Komponenten und Materialien.
- ▶ Wir arbeiten daran, die Kreislauffähigkeit unserer Produktpalette und unseres Geschäfts zu verbessern.
- ▶ Unsere Mitarbeiter müssen über entsprechende Kompetenzen verfügen, die sich an den Auswirkungen ihrer Arbeit auf Umwelt und Klima orientieren.

Für dich bedeutet das, beispielsweise folgende Themen zu:

- ▶ Beachte die für deine Tätigkeit geltenden Umweltgesetze und internen Umwelthanweisungen. Wenn du nicht weißt, welche Regeln und Anweisungen gelten, wende dich an deinen Vorgesetzten.
- ▶ Wähle nach Möglichkeit mehr klima- und umweltfreundliche Dienstleistungen und Produkte für das Unternehmen aus.
- ▶ Strebe bei der Produktentwicklung danach, Komponenten, Materialien und Energie mit geringeren Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima auszuwählen.
- ▶ Sortiere sämtliche Abfälle entsprechend den örtlichen Vorschriften.
- ▶ Triff stets die notwendigen Sicherheitsvorkehrungen beim Umgang mit sowie beim Transport, Laden, Entladen und Lagern von Gefahrenstoffen und Abfällen.
- ▶ Achte auf die ordnungsgemäße Verwendung und Entsorgung von Chemikalien und anderen Gefahrenstoffen.



INFORMATION

Wir schützen vertrauliche Informationen

Wir alle haben die Pflicht, vertrauliche Informationen und Daten zu schützen. Darunter versteht man bislang nicht veröffentlichte Informationen, beispielsweise über unsere Prozesse, Produkte, Innovationen, finanziellen und strategischen Pläne und unsere Position. Der Diebstahl oder die unbefugte Verwendung oder Offenlegung solcher Informationen stellt eine ernsthafte Bedrohung für unser Geschäft dar. Unsere Arbeit zur Informationssicherheit schafft außerdem ein Umfeld, in dem Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und andere Interessengruppen darauf vertrauen können, dass unser Informationsmanagement sicher und effektiv ist.

Für dich bedeutet das, beispielsweise folgende Themen zu:

- ▶ Schütze alle vertraulichen Informationen und Daten, einschließlich vertraulicher Informationen und Daten, die uns von Lieferanten, Geschäftspartnern und Kunden übermittelt werden, vor unbefugter Einsicht und Zugriff.
- ▶ Stelle sicher, dass die Informationen korrekt und vor Änderung und Löschung geschützt sind.
- ▶ Schütze Informationen und Daten so, dass darauf von denjenigen zugegriffen werden kann, die das Recht dazu haben und diese auch nutzen müssen.
- ▶ Stelle sicher, dass du über die entsprechende Berechtigung und einen legitimen Grund verfügst, bevor du vertrauliche Informationen an Personen außerhalb des Unternehmens weitergibst.
- ▶ Veröffentliche niemals vertrauliche Informationen in sozialen Medien.
- ▶ Besprich vertrauliche Informationen niemals öffentlich und lasse sensible Informationen niemals unbewacht, auch nicht an deinem Arbeitsplatz.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Grundsätzen der Datenschutz-Grundverordnung

Die AJ Products Group verfügt über Verfahren und Prozesse, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten gemäß der geltenden Gesetzgebung verarbeitet werden. Die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) schützt die Rechte aller Beteiligten, einschließlich der Arbeitnehmer.

- ▶ Wir erheben nur die erforderlichen personenbezogenen Daten für festgelegte Zwecke und Ziele.
- ▶ Wir informieren die betroffene Person, deren personenbezogene Daten wir verarbeiten sollen.
- ▶ Wir speichern die Daten nicht länger als nötig.
- ▶ Wir schützen die Daten vor unberechtigter Nutzung und unberechtigtem Zugriff.



Hjka vecka 42 Emma H

- To do:
- @ mejlutskick vrens konferenser
 - @ oversikt projekt
 - @ boka infomaten nya konferet
 - @ t ?



PHYSISCHE UND FINANZIELLE VERMÖGENSWERTE

Wir schützen physische und finanzielle Vermögenswerte

Die Vermögenswerte der AJ Products Group (finanzielle Vermögenswerte, physisches Eigentum sowie Ausrüstung, Systeme und Netzwerke des Unternehmens) bilden das Fundament unserer Geschäftstätigkeit. Deshalb ist es von entscheidender Bedeutung, dass diese Vermögenswerte verantwortungsvoll genutzt und vor Diebstahl, Nachlässigkeit und Verschwendung geschützt werden. Dies bedeutet, dass wir alle dazu beitragen müssen, den Zugang zu den Gebäuden, Geräten und Werkzeugen des Unternehmens zu schützen und beim Umgang mit den Vermögenswerten des Unternehmens ein gesundes Urteilsvermögen walten zu lassen.

Für dich bedeutet das, beispielsweise folgende Themen zu:

- ▶ Nutze die Ausrüstung oder das Finanzvermögen des Unternehmens nicht zu deinem eigenen oder zum Vorteil anderer.
- ▶ Übernimm die Verantwortung für den Schutz von Gegenständen wie Computern oder Telefonen vor Diebstahl, Verlust oder Beschädigung. Halte dich an die anerkannten lokalen Praktiken und Richtlinien zur Spesenabrechnung und gib private Ausgaben niemals als Geschäftsausgaben an.
- ▶ Melde stets jeden Diebstahl oder Missbrauch von Inventar, Bargeld, Ausrüstung, Materialien und sonstigen Vermögenswerten

Anforderungen in der Wertschöpfungskette

Wir stellen Anforderungen an Geschäftspartner

Die AJ Products Group verfügt über einen Lieferantenkodex, der unsere Lieferanten, Unterlieferanten und andere Geschäftspartner unterstützt. Der Lieferantenkodex spiegelt diesen Verhaltenskodex wider und zielt darauf ab, zu einer verantwortungsvollen Lieferkette beizutragen und Risiken in Bezug auf Umwelt, Klima, soziale Verantwortung und Geschäftsethik zu minimieren. Wir sind davon überzeugt, dass verantwortungsvolle Partnerschaften uns dabei helfen, unsere Ziele zu erreichen und gleichzeitig eine positive und nachhaltige Entwicklung voranzutreiben.

Im Austausch mit ihnen treiben wir die Entwicklung guter Arbeitsbedingungen sowie umwelt- und klimaangepasster Produkte, Produktion und Lösungen voran. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie den Lieferantenkodex der AJ Products Group in ihrem eigenen Geschäftsbetrieb einhalten und entsprechende Anforderungen in ihren Lieferketten stellen. Wir verfolgen die Nachhaltigkeitsarbeit von Lieferanten und Geschäftspartnern strukturiert gemäß dem Lieferantenkodex der AJ Products Group.

ENGAGEMENT FÜR DIE GEMEINSCHAFT

Wir möchten gute Beziehungen zu Stakeholdern pflegen

Neben guten Beziehungen zu Geschäftspartnern möchte die AJ Products Group auch einen kontinuierlichen und ehrlichen Dialog mit Behörden, Kommunen, Nachbarn und verschiedenen gesellschaftlichen Akteuren pflegen, wenn dies relevant ist. Die AJ Products Group kann aktiv an Community-Diskussionen teilnehmen, wenn dies für unser Geschäft relevant ist, idealerweise zusammen mit anderen Akteuren der Branche über Branchenverbände.

Wir sind ehrlich im Kontakt mit den Medien

Der Kontakt zwischen der AJ Products Group und den Medien muss von Transparenz, Klarheit und Genauigkeit geprägt sein. Bei unserem Medienmanagement achten wir darauf, erreichbar zu sein und die Fragen der Medien glaubwürdig und genau zu beantworten. Um glaubwürdig zu sein, müssen wir transparent sein, Verantwortung für unseren Betrieb übernehmen und auf Fragen zu etwaigen Mängeln reagieren, die in den Medien Aufsehen erregen. Nur der CEO oder eine vom CEO zuvor ernannte Person darf die Verantwortung für Aussagen zu den Geschäftsplänen, Strategien, finanziellen Zielen und Ergebnissen der AJ Products Group übernehmen.

For you, this means considering issues such as the following:

- ▶ Wenn du von einem Journalisten oder einer anderen externen Partei kontaktiert wirst, die Fragen zu den Geschäftsplänen und Strategien oder den finanziellen Zielen und Ergebnissen der AJ Products Group hat, wende dich bitte an den CEO.
- ▶ Wenn der CEO nicht erreichbar ist, wende dich bitte an den/die Executive Assistant, welche/r dafür zuständig ist diesen Kontakt weiterzuleiten.

Wir sind politisch neutral

Die AJ Products Group hat keine politische Zugehörigkeit und ist unabhängig. Wir sponsern keine politischen Parteien oder Projekte. Die Arbeitsplätze der AJ Products Group müssen politisch neutral sein, das heißt, es dürfen keine politischen Versammlungen stattfinden oder politische Plakate an den Arbeitsplätzen aufgehängt werden.

Wir unterstützen Sport und gesellschaftliches Engagement

Die AJ Products Group steht dem Sport sehr positiv gegenüber und betrachtet ihn als eine wichtige Möglichkeit, junge Menschen zu fördern und zu ermutigen, aktiv zu sein. Die AJ Products Group sponsert daher vor allem Mannschaftssportarten in verschiedenen Kontexten. Die AJ Products Group engagiert sich außerdem in gemeinnützigen Organisationen und Projekten mit dem Ziel, das Wissen und die Gesundheit von Kindern und Jugendlichen zu fördern.



EINHALTUNG

Wir haben Systeme für Beschwerden und Whistleblowing

Die AJ Products Group arbeitet daran, Kriminalität, Fehlverhalten und unethisches Verhalten innerhalb der Gruppe zu verhindern und zielt darauf ab, eine gute Meldekultur zu fördern. Die AJ Products Group verpflichtet sich, gemeldete Angelegenheiten zu bewerten, darauf zu reagieren und anschließend entsprechend darüber zu kommunizieren. Mitarbeiter müssen Alarm schlagen, wenn sie einen Verdacht haben, der gegen diesen Verhaltenskodex oder gegen geltende Gesetze verstößt. Die AJ Products Group bietet mehrere Möglichkeiten, mutmaßliche Verstöße zu melden.

- ▶ Die erste Möglichkeit besteht darin, sich beim direkten Vorgesetzten zu melden. Ist dies nicht angebracht, besteht die Möglichkeit, sich beim Vorgesetzten der Führungskraft, der Personalabteilung oder direkt beim CEO bzw. seinem Stellvertreter zu melden.
- ▶ Eine Meldung ist auch über das im Intranet verfügbare Whistleblowing-System der AJ Products Group möglich. Das System wird von einer externen Partei verwaltet. Über diesen Kanal können Beschäftigte anonym Meldungen machen. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt.

Die AJ Products Group duldet keinerlei Vergeltungsmaßnahmen, wenn Mitarbeiter oder andere an unseren Arbeitsplätzen anwesende Personen mutmaßliche oder tatsächliche Handlungen melden, die gegen diesen Verhaltenskodex verstoßen.

Wenn eine Angelegenheit über das Whistleblowing-System eingeht, wird eine erste Bewertung durch den Global HR Manager und den Global Sustainability Manager vorgenommen. Bei einem mutmaßlichen Verstoß gegen nationales oder internationales Recht oder bei einem mutmaßlichen Fehlverhalten, bei dem ein öffentliches Interesse an der Aufdeckung besteht, wird immer eine Untersuchung eingeleitet. Wenn der Verdacht begründet ist, wird eine unabhängige Person ernannt, die die Umstände des Verdachts eingehender untersucht.



Wir befolgen internationale Vorschriften

Die Werte der AJ Products Group bilden die Grundlage unseres Verhaltenskodex, der uns bei allem, was wir tun, zusammen mit den Gesetzen und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, leitet. Der Verhaltenskodex basiert außerdem auf der Internationalen Menschenrechtscharta, einschließlich der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der UNO und den globalen Zielen für nachhaltige Entwicklung der UNO, sowie den grundlegenden Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation über Rechte bei der Arbeit. Ausgangspunkt des Verhaltenskodex sind außerdem die in den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte festgelegten Rechte, die allgemeinen Grundsätze der Internationalen Charta der Menschenrechte und der OECD-Konvention zur Bekämpfung der Bestechung sowie deren Empfehlungen.

Wir prüfen, ob unser Verhaltenskodex eingehalten wird

Der CEO trägt die letztendliche Verantwortung dafür, dass der Verhaltenskodex in der gesamten Organisation eingehalten wird. Die regelmäßige Überprüfung der Grundsätze des Verhaltenskodex ist ein selbstverständlicher Bestandteil der Arbeit. Dabei kommt den Führungskräften und Vorgesetzten aller Ebenen eine besondere Verantwortung zu, mit gutem Beispiel voranzugehen. Jeder Mitarbeiter, der sich hinsichtlich der Anwendung des Verhaltenskodex in seiner täglichen Arbeit unsicher fühlt, kann sich an seinen Vorgesetzten wenden und sich dort beraten lassen. Führungskräfte aller Ebenen sind dafür verantwortlich, dass die Anforderungen des Verhaltenskodex und der zugehörigen Richtlinien, Anweisungen und Leitlinien in ihrer Abteilung oder Funktion bekannt sind, angewendet und eingehalten werden. Verstöße gegen den Verhaltenskodex durch einen Mitarbeiter können Abhilfemaßnahmen und in schwerwiegenden Fällen die Kündigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen. Daher ist es von größter Wichtigkeit, dass du den Verhaltenskodex verstehst und ihn einhältst. So können wir alle zur Zufriedenheit bei der Arbeit beitragen.

EINRICHTUNG UND AKTUALISIERUNGEN

Vom Verwaltungsrat im **Mai 2024** angenommen.





Happiness at work™